

## 能力開発シリーズ

品目	品番	題名	時間(分)	内容
単品	7-01	いまこそ自己啓発 (ワンランク上の 自分をめざして)	20	自己啓発について身近な職場を例に取り、新しい企業人としてあるべき姿、自己研修法、それに伴う心得などをコミカルなストーリー展開をおりまぜて紹介
全5巻	第1巻 7-02	自分を活かす キャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～	31	思いをかたちにする ～目指すところを見つけた人～
	第2巻 7-03	自分を活かす キャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～	27	自分ならではの仕事を生む ～何が大事かを言える人～
	第3巻 7-04	自分を活かす キャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～	25	自分の領域を拡げる ～上手に仕事とつきあう人～
	第4巻 7-05	自分を活かす キャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～	25	夢を仕事にする ～仕事にミッションをもつ人～
	第5巻 7-06	自分を活かす キャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～	23	キャリアデザインを始めよう
全7巻	第1巻 7-07	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～人事・人材開発の基本～	30	<p>雇用の形は変革が進むが、人事・人材開発基本と重要性はいつの時代にも共通のものがある。</p> <p>第1巻では「人事・人材開発」の基礎を、以下それぞれの要素を詳しく解説する。</p> <p>最も重要な経営資源の一つ「ヒト」にかかわる業務にたずさわる立場の人は一度は見ておきたい。</p>
	第2巻 7-08	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～経営人事と要員計画～	30	
	第3巻 7-09	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～キャリア開発と人材育成～	25	
	第4巻 7-10	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～賃金・給与のしくみ～	40	
	第5巻 7-11	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～人事考課の進め方～	25	
	第6巻 7-12	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～新しい福利厚生～	40	

品目	品番	題名	時間(分)	内容
全7巻	第7巻 7-13	会社を強くする 人事・人材開発のすべて ～人事の法律常識～	35	
単品	7-14	OJT ～その効果的なすすめ方～	30	OJTの基本的な考え方、効果的に進めていく上での展開の仕方、実践場面での留意点等
全3巻	第1巻 7-15	OJT実践マニュアル 本当のOJTとは何か！	30	部下を育てるために最も有効で、どこの職場でも行われているのがOJT。 しかし、その意味や基本を知らないと効果はおぼつかない。 ドラマ仕立てで、成果が出るOJTの実践方法をわかり易く解説する。
	第2巻 7-16	OJT実践マニュアル 日常業務を円滑に進める	30	
	第3巻 7-17	OJT実践マニュアル 部下にヤル気を起こさせる	30	
全3巻	第1巻 7-18	成功するOFF・JT 実施の必須知識	30	様々な長所のあるOFF・JT 研修担当の心得を解説
	第2巻 7-19	成功するOFF・JT 研修プラン	30	OFF・JTには戦略的展開が必要 計画作りと動機付けのポイント
	第3巻 7-20	成功するOFF・JT 研修技法とカリキュラム	30	様々な技法があるOFF・JT カリキュラムと実施のポイントを解説
全3巻	第1巻 7-21	働く女性のキャリア&ライフ 両立生活は工夫の連続 ～結婚・育児とキャリア～	20	女性の「継続就労」には、結婚・子育てが難問とされているのが現状。様々な実例を通し、知らないことによる不安を払拭します。
	第2巻 7-22	働く女性のキャリア&ライフ 自分を伸ばせる人が頼られる ～続けるための力のつけ方～	20	「身近にモデルがない」ことは、女性がキャリア形成しにくい理由のひとつ。実例に加え、主体的なキャリア形成のすすめ方を提示します。
	第3巻 7-23	働く女性のキャリア&ライフ 女性が生きる職場は個も生きる ～皆で考える これからの働き方～	20	「男女雇用機会均等法の改正」「知的生産性競争時代の到来」「能力主義の浸透」など、働き方をめぐる環境変化を整理し、男女の枠を越えて個を活かすこれからの職場作りを提案します。