

平成28年度 職業能力開発推進者講習 年間実施計画及び実績

[1日間コース] 第1回職業能力開発推進者講習 導入レベルのキャリアコンサルティング講習				
実施日	講習内容	講師	講習会場	受講者数
7月28日 (木) 9:30~ 16:30	<p>テーマ：人を育て、組織を活かす「聴くちから」・「話すちから」 ～現場での人材育成に役立つ 「聴くちから」・「話すちから」を強化する～</p> <p>内容：1. コミュニケーションスキルを習得する 2. 人を育てる「傾聴力」を強化する 3. 人を育てる「対話力」を強化する 4. グループディスカッション演習</p>	<p>(株)aiびじねす 代表取締役 国家資格 キャリア コンサルティング技能士(2級) 産業カウンセラー 接遇訓練インストラクター</p> <p>中村 夢美子 氏</p>	<p>盛岡市大通 「リリオ」2階 カルチャールーム</p>	<p>受講者 36名 修了者 36名 (定員30名)</p>
[2日間コース] 第2回職業能力開発推進者講習 導入レベルのキャリアコンサルティング講習				
実施日	講習内容	講師	講習会場	受講者数
10月4日 (火) 9:30~ 16:30	<p>テーマ：「部下との信頼関係を築く コミュニケーションスキルとカウンセリング技法」(1)</p> <p>内容：1. 部下との信頼関係を築くコミュニケーション理論 2. 自己理解と他者理解 3. コミュニケーションスキル 4. 実践演習</p>	<p>プラッサム代表 プレゼンクリエーター 国家資格 キャリア コンサルティング技能士(2級) 産業カウンセラー</p>	<p>盛岡市大通 「リリオ」2階 カルチャールーム</p>	<p>受講者 21名 修了者 18名 (定員30名)</p>
10月5日 (水) 9:30~ 16:30	<p>テーマ：「部下との信頼関係を築く コミュニケーションスキルとカウンセリング技法」(2)</p> <p>内容：1. 部下との信頼関係を築くための話の聴き方 2. こじれる人間関係を作る心理ゲーム 3. 自分も他人も大切に考える考え方と伝え方 4. 実践演習 5. 職業能力評価基準の概要と活用方法</p>	<p>交流分析士インストラクター メンタリングマネジメント講師 キャリアコーチ</p> <p>松 舘 敦 子 氏</p>		

[2日間コース] 第3回職業能力開発推進者講習 導入レベルのキャリアコンサルティング講習				
実施日	講習内容	講師	講習会場	受講定員
11月10日 (木) 9:30~ 16:30	<p>テーマ： 管理監督者のための部下育成のコーチングとマネジメント術！</p> <p>「自立型の部下を育てるコーチングスキルと ピンチもチャンスに変えるマネジメント術」(1)</p> <p>内 容： 1. リーダーシップ理論の変遷 2. これからの人材育成 3. マネジメントとコーチング 4. コーチングスキルを使った目標設定 5. 3つの視点と原則 6. コーチング・プロセス 7. 実践演習</p>	プラッサム代表 プレゼンクリエーター 国家資格 キャリア コンサルティング技能士(2級) 産業カウンセラー 交流分析士インストラクター メンタリングマネジメント講師 キャリアコーチ	盛岡市大通 「リリオ」2階 カルチャールーム	受講者 23名 修了者 20名 (定員30名)
11月11日 (金) 9:30~ 16:30	<p>テーマ： 管理監督者のための部下育成のコーチングとマネジメント術！</p> <p>「自立型の部下を育てるコーチングスキルと ピンチもチャンスに変えるマネジメント術」(2)</p> <p>内 容： 1. コーチングスキルの実践演習 2. 事例検討 3. 自立型の部下を育てる ピンチもチャンスに変えるマネジメント術 4. 職業能力評価基準の活用の仕方と事例 (職務別職業能力体系図等)</p>	松 舘 敦 子 氏		